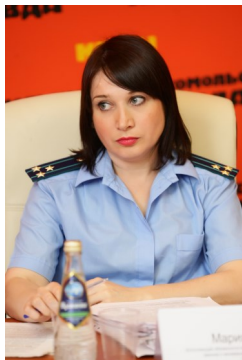




Прокуратура Самарской области разъясняет: «Какие условия труда предусмотрены для несовершеннолетних от 16 до 18 лет?»



На вопрос отвечает начальник отдела по надзору за исполнением законов о несовершеннолетних и молодежи прокуратуры Самарской области **Мария Кинн**.

Напомню, что согласно Трудовому кодексу Российской Федерации заключение трудового договора по общему правилу допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет. Однако до достижения восемнадцати лет трудоустройство несовершеннолетних имеет свои особенности: специальные требования, условия.

В настоящей статье мы разберем эти особенности, которые следует учесть при заключении трудового договора.

Для несовершеннолетних не устанавливается испытательный срок, а также за-

прещается заключать договор о полной материальной ответственности. Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь в следующих случаях:

- умышленное причинение ущерба;
- причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- причинение ущерба в результате совершения преступления или административного проступка.

Запрещается применять труд на работах с вредными и/или опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работу в ночных клубах, на производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

Продолжительность еженедельного рабочего времени несовершеннолетних работников от 16 до 18 лет не может превы-

шать 35 часов в неделю (подробнее см. ст. 92 Трудового кодекса РФ). Продолжить ежедневной рабочей смены работающих в каникулы школьников не должна превышать 7 часов, а в случае совмещения работы с учебой – не более 4 часов рабочего времени (подробнее см. ст. 74 Трудового кодекса РФ).

Несовершеннолетним предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. В этом случае работодатель при составлении графика отпусков обязан учитывать данное право несовершеннолетних работников.

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя, помимо соблюдения общей процедуры увольнения, допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

При просмотре сайтов в сети «Интернет» я обнаружила интернет-страницу на которой имеется информация, побуждающая моего ребенка к совершению противоправных действий, что мне делать?



Для начала необходимо определить, что Закон относит к такой «вредной информации» - разъясняет прокурор **Кошкинского района Олег Дубков**.

Перечень информации, причиняющей вред здоровью и развитию детей относится следующая информация:

- побуждающая детей к совершению действий, представляющих угрозу их жизни и (или) здоровью, в том числе к причинению вреда своему здоровью, самоубийству;
- вызывающая желание употребить наркотики, одурманивающие вещества, табачную, алкогольную продукцию;
- призывающая принять участие в азартных играх, заниматься проституцией, бродяжничеством или попрошайничеством;
- оправдывающая противоправное поведение, насилие, жестокость; побуждающая осуществлять насильственные действия по отношению

к людям или животным;

- отрицающая семейные ценности;
- пропагандирующая нетрадиционные сексуальные отношения и формирующая неуважение к родителям и (или) другим членам семьи;
- содержащая нецензурную брань; информацию порнографического характера;
- содержащая персональные сведения о детях, пострадавших от противоправных действий (подробнее см. ст. 5 Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»).

При обнаружении данной информации Вы можете самостоятельно принять меры к блокировке указанных сайтов.

Для того, чтобы самостоятельно заблокировать сайт, содержащий информацию, причиняющую вред здоровью и развитию ребенка Вам необходимо выполнить следующий порядок действий:

Во-первых, зайдите на сайт по адресу: <http://eais.rkn.gov.ru>, на котором размещен Единый реестр информации, распространение которой в Российской Федера-

ции запрещено.

Затем в разделе «Прием сообщений» заполните форму сообщения о ресурсе, содержащем запрещенную информацию: тип информации (детская порнография, пропаганда наркотиков, призывы к самоубийству и др.), указатель страницы сайта в сети «Интернет» (ссылка найденного Вами сайта), источник информации (веб-сайт, фото-, видеохранилище, чат, форум и т.д.), вид информации (изображение, видео, фото, текст) и вид доступа к информации (свободный, ограниченный, платный), а также Ваши данные как заявителя.

После чего необходимо сделать скриншот страницы (снимок экрана), на которой размещена запрещенная информация. При желании Вы можете указать Ваш электронный адрес для получения ответа по указанному сообщению о ресурсе, содержащем «вредную» для детей информацию.

Кроме того, Вы можете обратиться в органы прокуратуры Самарской области с заявлением о блокировке сайта, содержащего информацию, причиняющей вред здоровью и развитию детей. Для этого достаточно заполнить раздел «Написать обращение» на сайте прокуратуры области: www.samproc.ru.

